Le FRAQassant

UN COCKTAIL AMUSANT, PERTINENT ET PASSIONNANT PAGE 2

MOT DE LA PRÉSIDENTE PAGE 4

40 ANS D'HISTOIRE EN RÉGION PAGES 6 ET 7

FRAQ 40 ans Fédération de la relève agricole du Québec

Joanie Potvin dans les traces de sa famille PAGE 3

Joanie Potvin est le parfait exemple d'une relève familiale qui souhaite reprendre les activités de ses parents tout en y apportant sa touche bien personnelle. La jeune femme, qui travaille auprès de son père et de ses deux tantes tous les étés depuis qu'elle est toute jeune, vise à diversifier la production et à aménager un poste d'emballage directement sur les lieux de l'entreprise, Les Maraîchers Potvin.

GRACIEUSETÉ DE LA FRAQ

PRÉPARÉ EN COLLABORATION AVEC LA FÉDÉRATION DE LA RELÈVE AGRICOLE DU QUÉBEC DEPUIS 2009

Ce cahier est une réalisation de LaTerre DE CHEZ NOUS ▪ Chef de pupitre – cahiers spéciaux : Julie Desbiens ▪ Publicité : 1 800 528-3773

ÉVÉNEMENT

Le cocktail de la relève : amusant, pertinent, passionnant

DAVID LANDRY, COORDONNATEUR À LA MOBILISATION ET AUX ÉVÉNEMENTS À LA FRAQ

Le cocktail de la relève, un événement incontournable en marge du Congrès de l'Union des producteurs agricoles, s'est tenu le 28 novembre dernier au resto-bar L'Atelier, à Québec. À la suite de deux éditions réalisées avec des restrictions sanitaires, la Fédération de la relève agricole du Québec (FRAQ) a rassemblé plus d'une centaine de personnes gravitant de près ou de loin dans les secteurs de la jeunesse et de l'agriculture. Ainsi, personnalités politiques, élus syndicaux, représentants internationaux, employés des fédérations régionales, spécialisés et de l'Union et représentants d'organismes agricoles étaient de la partie pour un 5 à 7 fort apprécié! L'événement a également permis le dévoilement public d'un projet qui tient à cœur à la Fédération : la plateforme de revendications politiques de la relève. Issue d'un travail réalisé au cours de la dernière année, la plateforme rassemble les positions adoptées par la relève en congrès, tel qu'offrir un incitatif fiscal au vendeur lors de la vente d'une terre agricole à une relève et adapter les aides financières à l'établissement des jeunes en agriculture. Somme toute, voilà un événement qui lance bien les activités reliées au Congrès de l'Union des producteurs agricoles.

Le cocktail de la relève est l'occasion pour les jeunes de la relève d'échanger avec plusieurs intervenants et élus du réseau de l'UPA et dignitaires du domaine agricole.

Plus d'une centaine de personnes étaient présentes.

PHOTOS : FRÉDÉRIC LAVOIE, FREDPHOTOGRAPHE.COM

Durant le cocktail, plusieurs ont échangé au sujet de la nouvelle plateforme de revendication de la relève.

Entretenir avec vous le dialogue toute l'année

- Premier Rendez-vous FADQ : *Ensemble, pour une agriculture prospère et durable!*
- Premier panel relève (consultation virtuelle)
- Nouvelle équipe spécialisée en productions émergentes
- Nouvelle section Web Tout pour la relève : fadq.qc.ca/releve
- Présence régionale aux événements agricoles, activités de réseautage et webinaires
- Accompagnement par nos conseillers, dans tous nos centres de services
- 17e édition du concours *Tournez-vous vers l'excellence!*

Pour soutenir et protéger la croissance de vos entreprises, nous demeurons disponibles et à l'écoute pour une communication continue

Relève AGRICOLE

La Financière agricole Québec

216870

PORTRAIT D'ADMINISTRATRICE

Joanie Potvin, administratrice du Saguenay–Lac-Saint-Jean

VÉRONIQUE SIMARD BROCHU, COORDONNATRICE AUX AFFAIRES PUBLIQUES

Joanie Potvin s'implique au sein du syndicat de la relève agricole du Saguenay–Lac-Saint-Jean depuis cinq ans. Elle y est administratrice depuis trois ans et elle fait également partie du conseil d'administration de la Fédération de la relève agricole du Québec (FRAQ) depuis deux ans. En plus d'être la porte-parole de la FRAQ de la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean, elle termine actuellement sa technique en Gestion et technologies d'entreprise agricole à l'Institut de technologie agroalimentaire du Québec à Saint-Hyacinthe. C'est sa dernière année d'étude avant de retourner dans sa région.

Joanie est le parfait exemple d'une relève familiale qui souhaite reprendre les activités de ses parents tout en y apportant sa touche bien personnelle. La jeune femme, qui travaille auprès de son père et de ses deux tantes tous les étés depuis qu'elle est toute jeune, vise à diversifier la production et à aménager un poste d'emballage directement sur les lieux de l'entreprise. Avec son frère, elle forme la troisième génération qui, au cours des prochaines années, reprendra les activités de l'entreprise et poursuivra son développement.

Les Maraîchers Potvin ont en effet été fondés par son grand-père dans les années 1970. Ils produisent actuellement une grande variété de produits maraîchers qui nourrissent non seulement la région en vente directe, puisqu'une certaine quantité est vendue au kiosque de la ferme, mais également l'ensemble du Québec. De plus, ils sont copropriétaires de l'entreprise Légunord qui se charge de la vente aux grossistes pour la vente en épicerie et de la mise en marché commune.

C'est en 1982 que les deux entreprises maraîchères de Saint-Gédéon et de Lac-à-la-Croix se sont regroupées pour faciliter la mise en marché de leurs produits. Potager Grandmont et Les Maraîchers Potvin se sont associés afin de mieux servir leur clientèle grandissante. De cette façon, ils ont pu centraliser l'emballage de carottes et de rutabagas, faire leur mise en marché en commun, améliorer leur accès aux marchés et s'allier pour développer de nouveaux créneaux. En se regroupant, ces entreprises maraîchères ont pu faire leur place autant sur les tablettes des grandes chaînes d'alimentation que dans les marchés indépendants régionaux. De plus, l'une des particularités de l'entreprise est que la grande majorité de la main-d'œuvre est locale. C'est par ailleurs la première saison où l'entreprise a fait affaire avec des travailleurs étrangers temporaires.

Malgré ses projets et son travail au sein de l'entreprise familiale, Joanie trouve du temps dans son horaire chargé pour s'impliquer dans sa région et au sein de la FRAQ. L'implication sociale a beaucoup d'importance pour elle puisqu'elle est porteuse de changements. « Si on ne s'implique pas, on ne verra pas d'améliorations au quotidien et pour moi, c'est important de représenter les jeunes en agriculture, mais surtout les femmes. » Selon elle, ce n'est pas que les femmes ne sont pas représentées dans le milieu agricole, par exemple à la FRAQ, où on note une grande présence féminine, mais plutôt que cette place n'est jamais acquise. Il y a une époque pas si lointaine où il était plus difficile de s'intégrer pour les relèves féminines. Joanie est d'ailleurs très fière du chemin accompli jusqu'à aujourd'hui.

Elle s'implique entre autres pour s'assurer que la relève, qu'elle soit familiale ou non, puisse toujours reprendre ou démarrer des entreprises agricoles. Le prix des terres et des intrants affecte directement les jeunes de sa génération, dans sa région, mais également partout au Québec. Ces augmentations sont particulièrement visibles dans sa production, où les coûts de production ont augmenté de près de 40 %. Joanie pense qu'il sera de plus en plus difficile pour les jeunes de s'impliquer dans les entreprises agricoles en comparaison avec la génération précédente. Il est donc important pour les jeunes d'occuper l'espace afin d'assurer un plus grand équilibre intergénérationnel.

« Moi, j'étudie avec plein de monde de la relève, mais très peu sont impliqués dans la FRAQ ou dans un mouvement syndical. Je pense qu'on a tous une part de responsabilité à prendre position sur les enjeux et à s'impliquer davantage. » Selon elle, les relèves doivent participer collectivement au mouvement pour la défense des enjeux si l'on veut voir des changements concrets dans notre société.

ARIANNE NANTEL

Joanie est le parfait exemple d'une relève familiale qui souhaite reprendre les activités de ses parents tout en y apportant sa touche bien personnelle.

GRACIEUSETÉ DE LA FRAQ

Joanie et son frère Nicolas forment la troisième génération qui, au cours des prochaines années, reprendra les activités de l'entreprise et poursuivra son développement.

MOT DE LA PRÉSIDENTE

La FRAQ dévoile sa plateforme de revendication

ARIANNE NANTEL

JULIE BISSONNETTE
PRÉSIDENTE DE LA FRAQ

La plateforme de revendication de la relève est enfin lancée! Ce document contient 19 demandes que les membres de la Fédération de la relève agricole du Québec (FRAQ) ont formulées dans les dernières années. Elles sont catégorisées dans cinq volets : Principe fondamental, Agroenvironnement et accès aux terres, Financement et transfert, Mise en marché, transformation et traçabilité, et Éducation, emploi, social et santé.

Que ce soient les terres en friche, le financement adéquat du réseau de maillage l'Arterre, l'importance de l'aide en santé psychologique, la fiscalité dans les transferts de ferme ou le crédit d'impôt pour favoriser l'achat local, toutes les revendications présentées sont des positions que la FRAQ prend à cœur et veut faire avancer pour ses membres et la relève future.

La plateforme est un document évolutif dans lequel, au fil du temps, des revendications seront mises à jour ou retirées selon l'évolution du dossier et les résultats obtenus. Chaque année, suivant notre assemblée générale annuelle, les nouvelles résolutions adoptées y seront également ajoutées. On espère ainsi permettre à plus de jeunes de s'intéresser aux enjeux en rendant accessibles les positions et orientations de nos membres.

Le document est disponible sur le site Internet de la FRAQ : https://fraq.quebec/planreleve/. Ce sera notre outil pour présenter toutes nos positions. Que ce soit pour un nouvel administrateur, une relève, un intervenant, ou un média, tous pourront le consulter et voir nos demandes, incluant leur contexte, les arguments et les solutions proposées. Je tiens à remercier toutes les personnes qui ont travaillé à l'élaboration de cette plateforme, de près comme de loin. Votre avis et votre opinion ont poussé ce document encore plus loin. Grâce à cet énorme travail, les administrateurs et administratrices ont désormais sous la main une plateforme complète afin de bien comprendre les demandes de la relève et de les défendre auprès des instances gouvernementales.

La plateforme est un document évolutif dans lequel, au fil du temps, des revendications seront mises à jour ou retirées selon l'évolution du dossier et les résultats obtenus. Le document est disponible sur le site Internet de la FRAQ :
fraq.quebec/planreleve

PRODUIT DE LA RELÈVE

Les Viandes à Côté du Bordeleau

Clerval, Abitibi-Ouest, Québec

MIREILLE BEAUDOIN,
COORDONNATRICE À LA RECHERCHE ET AUX POLITIQUES AGRICOLES

LE PRODUIT

Située à Clerval, en Abitibi-Ouest, l'entreprise Les Viandes à Côté du Bordeleau se spécialise dans la vente de viande à la ferme par la finition de veaux Angus et Wagyu F1 depuis 2020. Le croisement entre ces deux races est de plus en plus recherché étant donné la qualité de la viande. L'entreprise a acquis dans les dernières années cinq taureaux « Full Blood » Wagyu aux États-Unis qui s'accouplent avec sa vache Angus. Le troupeau compte aujourd'hui environ 80 bouvillons qui seront commercialisés sur le marché local.

Venue du Japon et reconnue pour sa viande bien persillée et très tendre, la race de bovins Wagyu est recherchée dans tous les grands restaurants. La race Angus, quant à elle, est reconnue pour sa robustesse. Le mélange des deux donne un produit de niche de grande qualité. Ce croisement offre aussi l'avantage de diminuer les coûts d'élevage et de la viande, comparativement à des bovins 100 % Wagyu plus fragiles, ce qui permet de démocratiser cette viande coûteuse.

L'ENTREPRISE

Originaire de la région du Témiscamingue, Laurie est partie de sa région natale pendant plusieurs années pour travailler en journalisme et voyager à travers le monde. Elle y a découvert l'agriculture et a décidé de revenir s'établir en région. La rencontre avec son conjoint Antoine, producteur de bovins de quatrième génération en Abitibi-Ouest, s'est ainsi faite tout naturellement. C'est pendant la pandémie de COVID-19 qu'ils ont décidé de se lancer en affaires en créant leur entreprise.

Laurie et son conjoint Antoine ont démarré leur entreprise en 2020. Leurs pièces de viande sont issues de leur élevage de croisement de Wagyu et Angus.

La mise en marché de leurs produits se fait dans tous les marchés publics de la région de l'Abitibi-Témiscamingue et au moyen de la livraison à domicile l'hiver. En plus, le couple regorge d'idées afin de diversifier l'entreprise, comme la tenue de BBQ lors d'événements publics et privés.

L'absence d'abattoir provincial dans la région amène son lot de défis. Le couple doit parcourir 800 km, une fois par mois, pour faire abattre ses bêtes. Cela ne l'empêche toutefois pas de faire évoluer son entreprise et d'offrir des coupes variées. Laurie et Antoine font également affaire avec des boucheries C1 à travers le Québec. Ils aimeraient aussi faire connaître leur viande davantage et souhaitent commercialiser leurs produits à plus grande échelle dans la province : restaurants, hôtels, service de traiteur, etc.

Laurie occupe le siège d'administratrice et de représentante de l'Abitibi-Ouest au Syndicat de la relève agricole de l'Abitibi-Témiscamingue depuis 2019.

Des conseillers spécialisés

Cela fait un an déjà qu'à La Financière agricole du Québec, nous formons une communauté de pratique spécialisée en productions émergentes. Merci de faire appel à nous!

À la Financière agricole, nous vous aiguillons dans vos prises de décision, que ce soit pour connaître les solutions financières et les démarches à suivre pour y accéder, ou encore pour obtenir de la rétroaction sur votre plan d'affaires ou le réalisme de vos projections. Que vous soyez promoteur d'entreprise, que vous démarriez vos activités ou que vous songiez à le faire, nous sommes outillés pour trouver le levier financier adapté à vos besoins.

Les références en productions émergentes étant limitées, nous agissons de pair avec notre vaste réseau provincial. Nous faisons équipe entre nous et avec les clients, les partenaires et les intervenants du milieu pour augmenter les chances de succès des projets. La collaboration et le réseautage font partie de notre ADN d'équipe et de notre nouvelle offre d'accompagnement.

Pour vos projets qui sortent des sentiers battus, nous vous épaulons, et ce, partout au Québec.

Votre équipe de conseillers spécialisés

La Financière agricole Québec
Productions émergentes

PRIX DE LA RELÈVE AGRICOLE

FÉLICITATIONS AUX LAURÉATES ET AU LAURÉAT DE 2022
NATALIE CHILDS, HANNAH HUNTER, CALEB LANGILLE et **HEATHER SYPOSZ!**

Les gagnantes et le gagnant sont propriétaires de la **Ferme Coopérative Agricola**, située à **Papineauville**, dans la région de l'Outaouais, et spécialisée dans la production de légumes variés biologiques, d'asperges et de fleurs coupées. La coopérative de travailleurs a pour mission de bâtir une entreprise agricole viable sur les plans économique, environnemental et social. L'un de ses plus grands atouts : ses quatre copropriétaires très motivés, passionnés par l'agriculture et la protection de l'environnement, et dotés de compétences complémentaires, ce qui leur permet de miser sur leurs forces respectives.

Le Prix de la relève agricole a été remis aux gagnantes et au gagnant par le ministre de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation, M. André Lamontagne, au cours d'une visite à la ferme le 5 novembre.

Le Prix de la relève agricole récompense un jeune entrepreneur agricole, ou un groupe de jeunes entrepreneurs agricoles, ayant particulièrement bien réussi son établissement.

Québec.ca/prix-releve-agricole

Votre gouvernement

Québec

220070

FRAQ 40ans

LA RELÈVE, D'HIER À AUJOURD'HUI

40 ans en région, ça bouge!

La relève, ce sont des jeunes de partout qui se rassemblent pour le plaisir, la formation et le réseautage. Découvrez des incontournables de nos régions.

La Fédération de la relève agricole du Québec (FRAQ) regroupe 13 groupes régionaux couvrant la grandeur du territoire. Chaque région possède sa propre histoire, sa propre saveur. Certains groupes sont présents depuis plus de 40 ans, d'autres ont été fondés un peu après notre Fédération. Tous ont su développer des activités pour rassembler leurs membres à leur manière. Voici quelques exemples de diverses activités marquantes organisées dans nos régions à travers les ans.

LE SOUPER DE CRABE – ARAGIM

PHOTOS : FRAQ

Tous les deux ans, l'Association de la relève agricole de la Gaspésie-Les îles organise un délicieux souper de crabe pour tous. Une belle occasion pour les productrices et producteurs agricoles de se rassembler avant le début de la grosse saison.

LA SOIRÉE HOMMAGE – LARACA

Chaque année, la Relève agricole de la Chaudière-Appalaches rassemble plus de 200 personnes à un grand souper où sont soulignés tous les établissements réussis dans la dernière année.

LE BIÈRES ET SAUCISSES – RACNCN

La Relève agricole de la Capitale-Nationale–Côte-Nord connaît un beau succès année après année pour ce délicieux souper, un beau moment pour rencontrer de nouveaux membres, échanger avec des partenaires et découvrir des produits régionaux.

LA RELÈVE, D'HIER À AUJOURD'HUI

40ans FRAQ

VOYAGE ANNUEL – CRJA

Pour le Centre régional des jeunes agriculteurs du Saguenay–Lac-Saint-Jean, offrir à ses membres une occasion de visiter différentes régions et productions est devenu une tradition au fil des ans.

DÉFI SRALO-RAL

Ce beau projet de collaboration a permis à plusieurs reprises aux membres du Syndicat de la relève agricole Laurentides-Outaouais et de la Relève agricole de Lanaudière de s'affronter amicalement dans des séries d'épreuves.

SOUPER FONDUE – SYRAE

En Estrie, l'hiver fait revenir le fameux souper fondue au fromage du Syndicat de la relève agricole de l'Estrie, une belle occasion pour les membres de se rencontrer.

FESTIN DES RÉCOLTES – ARAMO

C'est un grand retour cette année pour le Festin des récoltes de l'Association de la relève agricole de la Montérégie-Ouest, un souper festif où relèves, intervenants et partenaires du milieu se regroupent pour discuter autour d'un copieux repas.

CALENDRIER DU SRAAT

Depuis maintenant plusieurs années, les membres du Syndicat de la relève agricole d'Abitibi-Témiscamingue présentent les magnifiques histoires et paysages qu'on retrouve dans leurs entreprises grâce au calendrier annuel du SRAAT.

Vous avez ici huit magnifiques exemples du dynamisme des groupes régionaux, sans parler des cinq autres groupes qui ont également chacun leurs activités annuelles et leurs traditions. Il ne faut pas non plus négliger les groupes locaux qui organisent, eux aussi, plusieurs activités annuelles. Au total, c'est plus d'une centaine d'activités variées que les groupes de relève tiennent chaque année!

MNP

Comptez sur les membres de l'équipe agricole de MNP, plusieurs étant issus du milieu, qui vous apporteront l'expertise et l'expérience dont vous avez besoin pour cultiver le meilleur de votre exploitation.

Hugo Lemaire, CPA
819.473.7294 | hugo.lemaire@mnp.ca

Partout où mènent les affaires

MNP.ca

217565

FIRA
10 Fonds d'investissement pour la relève agricole ans à soutenir la relève

Des solutions d'accès à la propriété agricole

DÉJÀ 10 ANS DE PARTENARIAT AVEC LA RELÈVE AGRICOLE

Geneviève Grossenbacher et James Thompson, Notre petite Ferme, Lochaber-Partie-Ouest

« Après notre expérience sur la plateforme agricole de l'Ange-Gardien, le FIRA nous a soutenus afin de nous installer sur la ferme de notre choix avec leur programme de Location-achat. Aujourd'hui, nous avons pu l'acheter grâce à l'option d'achat exclusive. »

Alexandre Prémont Axel Holstein, Honfleur

« Pour réussir le transfert de la ferme, il me fallait une autre approche. La location-achat m'a permis de reporter l'achat d'une partie des terres. »

VOUS AVEZ 39 ANS OU MOINS ET ÊTES ENTREPRENEUR AGRICOLE OU EN VOIE DE LE DEVENIR

LOCATION-ACHAT DE TERRE • PRÊT DE MISE DE FONDS

lefira.ca

Pour une évaluation préliminaire de votre projet sans obligation, communiquez avec nous! **1 855 270-3472**

217302